

## VACANCE DE POSTE

### INTITULE DU POSTE

**MEDECIN  
COORDONNATEUR-TRICE REGIONAL-E D'HEMOVIGILANCE ET DE SECURITE TRANSFUSIONNELLE  
H/F**

**Date de prise de fonction souhaitée**

1<sup>er</sup> Juillet 2022

### CORRESPONDANCE REPERTOIRE DES EMPLOIS-TYPE

Famille professionnelle : Santé

Code et libellé emploi : TSAN000004 Conseiller-ère expert-e en santé publique et environnementale

Code poste RENOIRH : RH00018374

### LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

**Agence Régionale de Santé de la Nouvelle Aquitaine**

Espace Rodesse

103 bis rue Belleville

CS91704

BORDEAUX CEDEX

Direction : Direction de l'Offre de Soins

Direction Déléguée à l'organisation de l'offre de soins et à la réponse aux situations sanitaires exceptionnelles

Pôle : Produits de santé, pharmacie et biologie

**Localisation géographique du poste : Bordeaux**

### PROFIL DU POSTE

Si vous êtes fonctionnaire, recrutement possible selon les conditions suivantes :

Catégorie : A

Corps et grade : Praticien-ne hospitalier-ère

NBI :  Oui  Non

Si vous êtes en CDI de droit public : recrutement possible par portabilité ou congé de mobilité

Si vous n'êtes pas concernés par l'un des statuts cités ci-dessus : recrutement possible en CDD de droit public d'une durée pouvant atteindre 3 ans, renouvelable.

Poste d'encadrement :  Oui  Non

Nombre de personnes à encadrer : 1

Fonction soumise à DPL :  Oui  Non

Fonctions télétravaillables :  Oui  Non  Partiellement

## DESCRIPTION DE LA DIRECTION

La **Direction de l'Offre de Soins (DOS)** intervient sur les champs de la formation et de la gestion des professionnels de santé, la structuration globale de l'offre de soins de ville et hospitaliers, l'allocation de ressources et la supervision budgétaire des établissements de santé et autres offreurs de soins, la promotion de l'efficacité de l'offre de soins et médico-sociale (mission partagée avec une autre direction), la prospective/innovation/préparation aux situations sanitaires exceptionnelles, la coordination, pour l'ensemble de l'ARS, des parcours de santé concernant des pathologies ou types de pathologies.

Cette direction est composée de 4 directions déléguées :

- Professionnels de santé et prospective ;
- Organisation de l'offre de soins et réponse aux situations sanitaires exceptionnelles ;
- Financement de l'offre de soins ;
- Efficacité et transformation numérique du système de santé.

## DEFINITION ET ACTIVITES DU POSTE

Définition du poste : *Apporter son expertise en matière d'hémovigilance et de sécurité transfusionnelle, auprès du Directeur Général de l'ARS, conformément aux articles R.1221-32 à 33 du Code de la Santé Publique et travailler en liaison fonctionnelle directe avec l'Agence nationale de sécurité du médicament et des produits de santé (ANSM).*

Activités essentielles :

- Suivre la mise en œuvre par les Etablissements de Santé (ES) et de Transfusion Sanguine (ETS) de la région, des dispositions législatives et réglementaires prises en matière d'hémovigilance et de sécurité transfusionnelle, des décisions du directeur général de l'Agence nationale de sécurité du médicament et des produits de santé (ANSM) et des actions entreprises par les comités de sécurité transfusionnelle et d'hémovigilance (CSTH) des établissements ;
- Entretenir des relations directes avec chacun des correspondants d'hémovigilance de la région, veiller avec eux à la qualité et à la fiabilité des informations recueillies en application des articles R.1221-39 et R.1221-43 et se tenir informé de toute difficulté que les correspondants rencontreraient dans l'exercice de leur mission ;
- Informer le directeur général de l'ARS, l'ANSM et l'EFS, de son activité notamment par un rapport annuel d'activité ;
- Saisir le directeur général de l'ARS et l'ANSM, de toutes difficultés susceptibles de compromettre la Sécurité Transfusionnelle et d'en informer l'EFS ;
- Proposer, le cas échéant, à l'ANSM, au directeur général de l'ARS, l'adoption de toutes mesures susceptibles d'améliorer la qualité, la fiabilité et la cohérence du dispositif d'hémovigilance ;
- Contrôler et suivre des déclarations d'Incidents Graves de la chaîne transfusionnelle (IG), d'Effets Indésirables Receveur de produits sanguins labiles (EIR) et donneur de sang (EID) ;
- Participer aux commissions médicales d'établissement dans les établissements publics de santé et les conférences médicales d'établissement dans les établissements de santé privés ;
- Contrôler les procédures d'hémovigilance et de sécurité transfusionnelle des ES ;
- Renseigner les outils nationaux (e-FIT et base CRH) ;
- Initier et suivre le réseau régional informatique d'échange des données de traçabilité des produits sanguins labiles ;
- Participer aux réunions nationales et/ou groupes de travail ANSM, Conférence des CRH, CNCRH.

Activités annexes :

- Encadrer des stagiaires,
- Participer aux missions d'inspection/contrôle.

Relations internes : Ensemble des directions et délégations départementales de l'agence.

Relations externes : ANSM, Etablissement français du sang, CRH des autres régions, Santé publique France (Institut national de veille sanitaire), Etablissements de santé de la région.

Spécificités du poste / Contraintes :

- Nombreux déplacements sur toute la région.

Rattachement hiérarchique : Responsable de pôle

**COMPETENCES REQUISES**

<b>Connaissances (E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions)</b>	<b>E</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>
CONNAISSANCE GENERALE DES SECTEURS DE LA SANTE AINSI QUE DU CONTEXTE INSTITUTIONNEL, JURIDIQUE, ECONOMIQUE	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TRANSFUSION SANGUINE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
HEMOVIGILANCE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SANTE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Savoir-faire (E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions)</b>	<b>E</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>
ANIMER UN GROUPE, UNE ÉQUIPE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
RÉDIGER	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
GERER DES PROJETS	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SYNTHÉTISER DES INFORMATIONS, DES DONNÉES, UN DOCUMENT	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
COMMUNIQUER	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Savoir-être (E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions)</b>	<b>E</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>
AISANCE RELATIONNELLE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APTITUDE À L'ÉCOUTE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ÊTRE RIGOUREUX	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SENS DU SERVICE PUBLIC	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Cotation des Savoirs, Savoir-faire et Savoir-être**

Expertise - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire des compétences)

Maîtrise - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3 du dictionnaire des compétences)

Application - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2 du dictionnaire des compétences)

Notion - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...) (niveau 1 du dictionnaire des compétences)

## EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle

Ou

expérience professionnelle souhaitée dans le domaine

## CANDIDATURE

<b>Contact</b>	<b>Monsieur Philippe NATY-DAUFIN – Responsable de pôle</b> Service recrutement ARS Nouvelle-Aquitaine : <a href="mailto:ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr">ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr</a>
<b>Modalités</b>	<b>Pour tout candidat : CV + lettre de motivation à joindre à votre candidature sur l'espace candidat.</b>  <b>Préciser votre statut actuel sur votre CV (fonction publique d'origine, corps, niveau CCN, CDI, CDD...).</b>  <b>Pièce complémentaire pour les fonctionnaires : remplir impérativement le formulaire de demande de mutation ou de prise en charge validé par la hiérarchie.</b>
<b>Date limite de dépôt</b>	<b>4 Mai 2022</b>

*Le jury est soucieux du respect du principe de non-discrimination et s'engage pour la diversité et l'égalité professionnelle. Tous les postes de l'ARS sont ouverts aux personnes en situation de handicap.*